



# VERHALTENSKODEX



**ivan:cica** **froddo**<sup>®</sup>

## Unser Ansatz

IVANČICA verpflichtet sich zum Aufbau starker Partnerschaften in der Wertschöpfungskette auf der Grundlage einer verantwortungsvollen Unternehmensführung, die die Menschen- und Arbeitsrechte, ethische Standards und Gesetze respektiert, ein sicheres und qualitativ hochwertiges Produkt und Service liefert und Umweltschutzstandards erfüllt. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie unseren Einsatz für ethische Standards teilen und diesen Verhaltenskodex in ihren Geschäftsabläufen übernehmen und anwenden.

## Unsere Erwartungen

Dieser Verhaltenskodex bietet Richtlinien, die IVANČICA und unseren Geschäftspartnern bei unseren gemeinsamen Bemühungen um eine sozial und ökologisch verantwortungsvolle Geschäftsentwicklung helfen sollen. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner dazu, diese Standards in ihre gesamte Wertschöpfungskette zu integrieren, indem sie sie bei ihren Geschäftspartnern implementieren und von ihnen verlangen, sie an ihre Partner in der Wertschöpfungskette weiterzugeben. Wir erwarten, dass die minimalen bewährten Verfahren für alle Personen, vom Feld bis ins Büro, eingehalten werden. Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Verpflichtungen basieren auf internationalen Standards, einschließlich der Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR), und wir ermutigen Geschäftspartner, sich den bewährten Verfahren anzunähern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle Gesetze einhalten.

## Geltungsbereich des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle unsere Geschäftspartner: Lieferanten von Materialien und Waren, Ausrüstung, Dienstleistungsanbietern, Händlern, Agenten und Beratern. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner auch dazu, zusätzliche Maßnahmen zur Verbesserung der Bedingungen in ihrer eigenen Wertschöpfungskette zu ergreifen.

## Produktqualität und -sicherheit

Wir verpflichten uns, den Erwartungen unserer Kunden und den Vorschriften in Bezug auf die Herstellung von Kinderschuhen sowie Verpackung, rechtzeitige Lieferung und Wartung unserer Produkte gerecht zu werden. Wir wählen zertifizierte Materialien gemäß EU-Standards aus, die zur Qualität von Kinderschuhen, zur Gesundheit und Sicherheit von Kindern sowie zum langfristigen Wohlbefinden von IVANČICA beitragen. Wir arbeiten mit Fabriken und Lieferanten an der Materialproduktion, dem Erscheinungsbild und der Qualität zusammen. Wir kontrollieren die Qualität der Eingangsmaterialien und die Produktqualität in allen Produktionsstufen. Wir fordern von unseren Geschäftspartnern, dass sie die vereinbarten Anforderungen an Qualität und Liefersicherheit einhalten.

## Menschen- und Arbeitsrechte

Alle Teilnehmer in der Wertschöpfungskette haben unabhängig von ihrer Rolle in der Wertschöpfungskette das Recht auf würdevolle Behandlung und faire und sichere Arbeitsbedingungen. Wir sind der Meinung, dass alle Menschen gleich behandelt werden sollten, und lehnen Diskriminierung aufgrund von Nationalität, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Schwangerschaft, körperlicher und geistiger Behinderung oder Mitgliedschaft in Gewerkschaften ab. Bei IVANČICA ist jede Form von Belästigung, sei es verbal, körperlich oder Verhalten, verboten. Wir verzichten auf Äußerungen oder beleidigende Witze, die das Alter, Geschlecht, Rasse, Religion, nationale Herkunft, sexuelle Orientierung, Behinderung usw. beleidigen. Bei IVANČICA akzeptieren wir keine Form von Zwangsarbeit, die durch Einschüchterung durchgeführt wird. Arbeiter aus Drittländern können nur auf der Grundlage von Arbeitserlaubnissen beschäftigt werden und müssen alle gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften erfüllen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern auch den Schutz grundlegender Menschen- und Arbeitsrechte und ein Verhalten in Übereinstimmung mit unseren Werten und Standards.

## Sicherer und gesunder Arbeitsplatz

IVANČICA legt großen Wert auf die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter. Die Arbeit erfolgt gemäß den Sicherheits- und Gesundheitsschutzstandards und in einer hygienischen Umgebung. Unser Ziel ist es, durch Einhaltung von Sicherheitsstandards Unfälle am Arbeitsplatz zu verhindern. Jeder von uns ist für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz

verantwortlich. Daher sollten Verhaltensweisen und Aktivitäten vermieden werden, die die Sicherheit der Mitarbeiter gefährden. Die Arbeiter haben Zugang zu kostenlosem Trinkwasser, sauberen Toiletten, Erste-Hilfe-Ausrüstung, Feuerlöschern und Schutzausrüstung, wo dies erforderlich ist. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Bedingungen für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und eine sichere und hygienische Umgebung schaffen.

## Arbeitsumfeld

Wir verpflichten uns zum Aufbau eines Arbeitsumfelds, in dem alle Mitarbeiter gemeinsam daran arbeiten, die Ziele des Unternehmens zu erreichen. Wir sind der Meinung, dass die Einbeziehung aller unserer Mitarbeiter notwendig ist, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Wir stellen Unterstützungssysteme, Organisationswerkzeuge und Verfahren zur Verfügung. Wir stellen sicher, dass allen Mitarbeitern die für die Arbeitsausführung erforderlichen Informationen zur Verfügung stehen, und wir sind offen füreinander. Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter und bemühen uns, ihr Leben zu verbessern.

## Fürsorge für Kinder

Unsere Mission ist es, die Vielfalt der Kinder zu respektieren und sich um ihre Gesundheit zu kümmern, indem wir ein sicheres und gesundes Produkt liefern. Bei IVANČICA beschäftigen wir keine Kinder oder Jugendlichen unter 18 Jahren, und wir dulden auch nicht die Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren durch andere.

## **Persönliche Verantwortung für die Einhaltung von Regeln und Vorschriften, ethische Geschäftspraktiken**

Es liegt in der Verantwortung eines jeden Einzelnen, sich ethisch zu verhalten, Gesetze und Regeln zu respektieren. Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie aufgefordert werden, in rechtswidriger oder unethischer Weise zu handeln oder eine Aufgabe auszuführen, oder wenn Sie vermuten, dass andere dies tun, melden Sie dies umgehend Ihrem direkten Vorgesetzten.

## **Vermeidung von Interessenkonflikten und Bekämpfung von Korruption**

Mitglieder der Geschäftsleitung und Mitarbeiter sind verpflichtet, Situationen zu vermeiden, in denen ihre Interessen mit den Interessen von IVANČICA in Konflikt geraten, und im Interesse von IVANČICA im Einklang mit gesundem geschäftlichem Urteilsvermögen zu handeln. Wir verzichten darauf, Unternehmensressourcen, Vermögenswerte oder Informationen für persönlichen Gewinn zu nutzen oder unsere Position auszunutzen. Wir können Geschenke annehmen, soweit dies gesetzlich erlaubt ist und unsere Geschäftsbeziehungen nicht beeinträchtigt. Wir suchen nicht nach persönlichen Zahlungen von Geschäftspartnern als Bedingung für die Zusammenarbeit mit IVANČICA und vermeiden dies. Kein Mitarbeiter unseres Unternehmens darf Bestechungsgelder oder andere unangemessene Zahlungen anbieten oder direkt oder indirekt irgendeine Form von Wert versprechen. Diese Werte können Sponsoring von Personen, Spenden an politische Parteien, Mittagessen, Abendessen, Geschenke usw. umfassen. Wir erwarten, dass Geschäftspartner alle Anti-Korruptionsgesetze einhalten, die für sie und IVANČICA gelten.

## **Datenschutz und Schutz personenbezogener Daten**

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit können wir personenbezogene Daten über Einzelpersonen, einschließlich Mitarbeiter und juristische Personen, mit denen wir Geschäfte tätigen, erheben. IVANČICA erhebt und speichert nur diejenigen personenbezogenen Daten, die für geschäftliche Zwecke erforderlich sind, und ergreift Maßnahmen zum Schutz solcher Daten. Eine unbefugte Nutzung oder Offenlegung könnte den betroffenen Personen, unserem Unternehmen oder unseren Geschäftspartnern schaden. Daher schützen wir die Vertraulichkeit personenbezogener Daten und erwarten dasselbe von unseren Geschäftspartnern.

## **Freiheit des Denkens, der Rede, der Vereinigung und der kollektiven Verhandlungen**

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter auf Meinungsfreiheit und Redefreiheit, sofern dies die Erfüllung ihrer Arbeitspflichten nicht beeinträchtigt und nicht im Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex und den Unternehmensrichtlinien steht. Wir erwarten auch von Geschäftspartnern, dass sie die Rechte der Arbeitnehmer auf Meinungsfreiheit, Redefreiheit, Vereinigungsfreiheit und kollektive Verhandlungen respektieren.

## Kontroll- und Berichterstattungsmaßnahmen

Wir sind bestrebt, genaue, vollständige und rechtzeitige Geschäftsberichte an die zuständigen Behörden, Aktionäre und die breite Öffentlichkeit zu liefern. Die jährlichen Finanzberichte werden gemäß dem Rechnungslegungsgesetz und den Standards für Finanzberichterstattung erstellt und spiegeln das finanzielle Bild von IVANČICA korrekt wider. Die nichtfinanzielle Berichterstattung ist Bestandteil des jährlichen Managementberichts. Wir werden Kriterien zur Messung des Fortschritts der nichtfinanziellen Berichterstattung in Zukunft festlegen.

## Umweltschutz

Bei IVANČICA arbeiten wir kontinuierlich daran, die Auswirkungen unserer Prozesse auf die Umwelt zu reduzieren. Wir haben den Umweltschutzstandard ISO 14001:2018 in unsere Geschäftstätigkeit integriert. Wir verwenden bei der Produktion zu 100 % grüne Energie, die entweder aus eigenen Quellen oder aus anderen Quellen stammt. Wir bemühen uns, den Anteil recycelbarer und recycelter Materialien in der Herstellung und Ausstattung unserer Produkte zu erhöhen. Durch Qualität und Langlebigkeit unserer Produkte tragen wir positiv zur Lebensdauer bei. Wir respektieren alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften. In Zukunft möchten wir mit unseren Geschäftsaktivitäten noch stärker zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen, Abfall, Luft- und Wasserverschmutzung sowie zum Wasserverbrauch und Energieverbrauch beitragen, um einen positiven

Beitrag zum Schutz des Planeten zu leisten. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ebenfalls, dass sie alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften zum Schutz und Erhalt der Umwelt einhalten und sie ermutigen, ökologische Ziele in ihrem Geschäftsbetrieb zu verfolgen, insbesondere hinsichtlich der Reduzierung von Treibhausgasemissionen, Abfall, Luft- und Wasserverschmutzung sowie des Energie- und Wasserverbrauchs.

## Überwachung und Beschwerden

Auf Unternehmensebene erwarten wir, dass unsere Geschäftspartner über alle Unternehmen und anderen Partner, mit denen sie zusammenarbeiten, informiert sind, um Informationen über verbundene Prozesse bereitzustellen und gegebenenfalls eine eingehende Analyse im Zusammenhang mit den in diesem Verhaltenskodex genannten Themen durchzuführen. Es ist auch wichtig, sicherzustellen, dass jede Person in der Wertschöpfungskette die Möglichkeit hat, Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen eine Bestimmung dieses Verhaltenskodexes zu äußern. Jeder Geschäftspartner sollte auf Beschwerden eingehen. Niemand sollte aufgrund einer ehrlichen Meldung von Fehlverhalten und Verstößen gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes direkte oder indirekte Nachteile erleiden. Von Geschäftspartnern erwarten wir ebenfalls den Schutz von Hinweisgebern.

Kontakt IVANČICA d.d. Ivanec.