



**KODEX CHOVÁNÍ**



**ivančica froddo®**

## Náš přístup

IVANČICA se zavazuje budovat silné partnerství v hodnotovém řetězci založeném na odpovědném firemním řízení, které respektuje lidská a pracovní práva, etické standardy a zákony, poskytuje bezpečný a kvalitní výrobek a službu a splňuje standardy ochrany životního prostředí. Očekáváme, že naši obchodní partneři sdílí naše závazky vůči etickým standardům a přijímají a uplatňují tento Kodex chování ve svých podnikových operacích.

## Naše očekávání

Tento Kodex chování poskytuje směrnice, které nás v IVANČICA a naše obchodní partnery provází v našem společném úsilí o rozvoj našeho podnikání takovým způsobem, který je sociálně a ekologicky odpovědný. Vyzýváme naše obchodní partnery, aby tyto standardy integrovali do celého svého hodnotového řetězce, implementovali je se svými obchodními partnery a vyžadovali, aby byly předány jejich partnerům ve hodnotovém řetězci. Očekáváme, že minimální osvědčené postupy budou dodržovány pro všechny jednotlivce, od pole až po firemní kancelář. Závazky stanovené v tomto Kodexu chování jsou založeny na mezinárodních normách, včetně úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP) a Všeobecné deklarace lidských práv (VDLP), a vyzýváme obchodní partnery, aby směřovali k osvědčeným postupům. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat všechny zákony.

## Použitelnost Kodexu chování

Tento Kodex chování se vztahuje na všechny naše obchodní partnery: dodavatele materiálů a zboží, zařízení, poskytovatele služeb, distributory, agenty a konzultanty. Také vyzýváme naše obchodní partnery, aby podnikli další kroky ke zlepšení podmínek ve svém vlastním hodnotovém řetězci.

## Kvalita výrobku a bezpečnost

Zavazujeme se splňovat očekávání našich klientů a předpisy týkající se výroby dětské obuvi, stejně jako obalování, včasné dodávky a údržby našich výrobků. Volíme certifikované materiály podle evropských standardů, které přispívají kvalitě dětské obuvi, zdraví a bezpečnosti dětí a dlouhodobému blahu IVANČICA. Spolupracujeme s továrnami a dodavateli na výrobu materiálů, vzhledu a kvality. Kontrolujeme kvalitu vstupních materiálů a kvalitu výrobků ve všech fázích výroby. Požadujeme, aby naši obchodní partneři dodržovali dohodnuté požadavky na kvalitu a bezpečnost dodávek.

## Lidská a pracovní práva

Všichni účastníci hodnotového řetězce, bez ohledu na jejich roli v hodnotovém řetězci, mají právo na důstojné zacházení a spravedlivé a bezpečné pracovní podmínky. Věříme, že všichni lidé by měli být rovnocenně zacházeni a odmítáme diskriminaci na základě národnosti, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, věku, těhotenství, fyzického a duševního postižení nebo členství v odborech. V IVANČICA je zakázáno jakékoliv obtěžování, ať už verbální, fyzické nebo behaviorální. Zdržujeme se výroků nebo urážlivých vtipů, které urážejí věk, pohlaví, rasu, náboženství, původ, sexuální orientaci, postižení atd. V IVANČICA nepřijímáme žádnou formu nucené práce provedené zastrašováním. Pracovníci ze třetích zemí mohou být zaměstnáni pouze na základě pracovních povolení a musí dodržovat veškeré právní požadavky týkající se zdravotních a bezpečnostních předpisů. Očekáváme, že naši obchodní partneři také budou chránit základní lidská a pracovní práva a chovat se v souladu s našimi hodnotami a standardy.

## Bezpečné a zdravé pracoviště

IVANČICA klade důraz na bezpečnost a zdraví svých zaměstnanců. Práce se provádí v souladu se standardy ochrany bezpečnosti a zdraví a v hygienickém prostředí. Naším cílem je předcházet jakýmkoli pracovním úrazům dodržováním bezpečnostních standardů. Každý z nás nese odpovědnost za bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Proto je třeba se vyvarovat jakéhokoli chování a činností, které by ohrožovaly bezpečnost zaměstnanců. Pracovníci mají přístup k pitné vodě, čistým toaletám, lékařským prostředkům první pomoci, hasicím přístrojům a ochranným prostředkům, pokud je to nezbytné. Očekáváme, že naši obchodní partneři poskytnou podmínky pro bezpečné a zdravé pracoviště a bezpečné a hygienické prostředí.

## Pracovní prostředí

Zavazujeme se budovat pracovní prostředí, kde všichni zaměstnanci spolupracují na dosažení cílů společnosti. Chápeme, že zapojení všech zaměstnanců je nezbytné pro dosažení společných cílů. Poskytujeme podpůrné systémy, organizační nástroje a postupy. Zajišťujeme, aby všem zaměstnancům byly dostupné informace potřebné pro výkon práce, a jsme otevření jeden vůči druhému. Zajímáme se o naše zaměstnance a snažíme se zlepšovat jejich životy.

## Péče o děti

Naším posláním je respektovat rozmanitost dětí a starat se o jejich zdraví prostřednictvím dodávky bezpečného a zdravého produktu. V IVANČICA nezaměstnáváme děti ani mladistvé do 18 let a nelze tolerovat takové zaměstnávání dětí do 15 let jinými subjekty.

## Osobní odpovědnost za dodržování pravidel a předpisů, etické obchodní praktiky

Je odpovědností každého z nás jednat eticky, dodržovat zákony a naše pravidla. Pokud se domníváte, že vás někdo žádá, abyste jednali nebo vykonávali práci nezákonným nebo neetickým způsobem, nebo pokud máte podezření, že to dělají i ostatní, okamžitě to nahlaste odpovědnému vedoucímu.

## Ochrana před konflikty zájmů a prevence korupce

Členové vedení a zaměstnanci jsou povinni vyhýbat se situacím, kde by jejich zájmy stály v rozporu se zájmy společnosti IVANČICA a jednat v souladu se zdravým obchodním úsudkem ve prospěch společnosti IVANČICA. Zdržujeme se používání firemních zdrojů, aktiv nebo informací pro osobní zisk nebo využívání naší pozice. Můžeme přijímat dary v rozsahu povoleném zákonem a bez ovlivnění našich obchodních vztahů. Nehledáme ani nepřijímáme osobní platby od obchodních partnerů jako podmínku pro vykonávání obchodu se společností IVANČICA. Žádný zaměstnanec naší společnosti nesmí nabízet úplatky nebo jiné nevhodné platby, ani přímo ani nepřímo slibovat jakoukoli formu hodnoty. Tato hodnota může zahrnovat sponzorování jednotlivců, přispívání na politické strany, obědy, večeře, dary apod. Očekáváme, že obchodní partneři budou dodržovat všechny protikorupční zákony, které se na ně a na společnost IVANČICA vztahují.

## Ochrana soukromí a ochrana osobních údajů

V rámci naší obchodní činnosti můžeme shromažďovat osobní údaje o jednotlivcích, včetně zaměstnanců a právnických osob, se kterými spolupracujeme. IVANČICA shromažďuje a uchovává pouze ty osobní údaje, které jsou nezbytné pro obchodní účely a uplatňuje opatření k ochraně těchto údajů. Neoprávněné použití nebo zveřejnění by mohlo poškodit dotčené osoby, naši společnost nebo naše obchodní partnery. Proto chráníme důvěrnost osobních údajů a očekáváme to samé od našich obchodních partnerů.

## Svoboda myšlení, projevu, sdružování a kolektivního vyjednávání

Respektujeme právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání, včetně členství v odborech. Uznáváme, že naši zaměstnanci mají právo na svobodu myšlení a projevu, pokud to nebrání plnění jejich pracovních povinností a není v rozporu s tímto kodexem a firemními politikami. Očekáváme také, že obchodní partneři budou respektovat práva pracovníků na svobodu myšlení, projevu, sdružování a kolektivního vyjednávání.

## Kontrolní a hlášení opatření

Zavazujeme se poskytovat přesné, úplné a včasné obchodní zprávy příslušným orgánům, akcionářům a veřejnosti. Roční účetní závěrky jsou připravovány v souladu s účetním zákonem a účetními standardy, věrně odrážející finanční postavení IVANČICA. Ne-finanční zprávení je nedílnou součástí výroční zprávy vedení. V budoucnu stanovíme kritéria pro měření pokroku v ne-finančování zprávení.

## Ochrana životního prostředí

V IVANČICA neustále pracujeme na snižování dopadu našich procesů na životní prostředí. Do našich operací jsme integrovali standard ochrany životního prostředí ISO 14001:2018. V naší výrobě používáme 100% zelenou energii, získávanou buď interně nebo ze zdrojů třetích stran. Snažíme se zvýšit používání recyklovatelných a recyklovaných materiálů při výrobě a vybavení našich výrobků. Skrze kvalitu a trvanlivost výrobků pozitivně ovlivňujeme jejich životní cyklus. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se ochrany životního prostředí. V budoucnu si klade za cíl dále přispět k snižování emisí skleníkových plynů, odpadu, znečištění vzduchu a vody, stejně jako spotřeby vody a energie, a dosáhnout tak pozitivního vlivu na planetu. Očekáváme, že naši obchodní partneři také budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se ochrany životního prostředí a budou je motivovat k dosažení environmentálních cílů ve své činnosti, zejména pokud jde o snižování emisí skleníkových plynů, odpadu, znečištění vzduchu a vody, stejně jako spotřeby energie a vody.

## Monitoring a stížnosti

Na korporátní úrovni požadujeme od našich obchodních partnerů, aby byli obeznámeni se všemi společnostmi a dalšími partnery, se kterými spolupracují, aby byli schopni poskytnout informace o souvisejících procesech a provést hloubkovou analýzu související s tématy uvedenými v tomto kodexu chování.

Je také důležité zajistit, aby každá osoba ve hodnotovém řetězci měla možnost vyjádřit své obavy ohledně možných porušení kterékoliv ustanovení tohoto kodexu chování. Každý obchodní partner by měl být směřován k řešení stížností. Nikdo by neměl utrpět přímou nebo nepřímou újmu za to, že v dobré víře hlásí porušení ustanovení tohoto kodexu chování prostřednictvím svého chování a činů. Očekáváme také, že obchodní partneři budou chránit oznamovatele.

Kontaktujte IVANČICA d.d. Ivanec.